

L'Europe va former 60 managers européens aux marchés japonais et coréen

Ecrit par iverdier

Direction le Japon et la Corée du Sud : ce sont les deux pays choisis par la Commission européenne pour lancer aujourd'hui son programme de formation destiné aux managers européens, l'***Executive Training Programme*** (ETP). Ces deux pays sont prometteurs : le Japon est en effet la deuxième puissance économique mondiale et le cinquième partenaire commercial de l'Union européenne. Quant à la Corée du Sud, elle est devenue la douzième puissance économique mondiale et fait désormais partie des économies les plus dynamiques des pays de l'OCDE.

Financé par la Commission européenne, l'***Executive Training Programme*** (ETP) propose aux responsables d'entreprises une formation de un an pour permettre une meilleure approche des marchés japonais et coréen (économie, culture d'affaire, langue, etc.). Le programme débute par trois mois de séminaires en Europe, puis se poursuit par six mois à Tokyo ou à Séoul, pour se terminer par trois mois de stage au sein d'une entreprise japonaise ou coréenne. Cinq écoles ou universités mettent en œuvre l'ETP : Sciences Po à Paris, SDA Bocconi School of Management à Milan, The School of Oriental and African Studies à Londres, Waseda University à Tokyo et Yonsei University à Séoul. Tandis que **Eurochambres**, l'association regroupant les chambres de commerce et d'industrie européennes en assure la promotion.

Concrètement, 45 places sont proposées pour l'ETP Japon et 15 pour l'ETP Corée du Sud. La période de formation débutera en mars 2009 et la date limite d'inscription est fixée au 30 septembre 2008. Tous les renseignements complémentaires sont disponibles sur le site de l'ETP. Alors vite à vos claviers pour profiter de cette opportunité !

Cet article a été publié le Lundi 10 mars 2008 à 20:11 et est classé dans Non classé. Vous pouvez en suivre les commentaires par le biais du flux RSS 2.0. Vous pouvez laisser un commentaire, ou faire un trackback depuis votre propre site.